

# Manager en Ressources Humaines

Titre certifié niveau 7 - Délivré en partenariat avec Sciences U-Lyon



vincent de paul

Le Manager en Ressources Humaines conçoit, anime les projets de développement liés au potentiel humain de l'entreprise. Cadre de l'entreprise, il met en œuvre la stratégie RH.

Il est responsable de l'équipe chargée d'assurer le quotidien administratif et juridique de la gestion du personnel.



## Centre de Formation Professionnelle et d'Apprentissage

710 rue de l'Aulanière  
ZI Courtine - 84000 Avignon  
Tél 04 90 80 66 66  
contact.cfc@vincentdepaul84.fr

[www.vincentdepaul84.com](http://www.vincentdepaul84.com)

## Pour qui ?

- Les étudiants titulaires d'un niveau 6 ( Bac+3)
- Les salariés dans le cadre d'un contrat en alternance, ou dans le cadre du Plan de Développement des Compétences, de la VAE, du CPF monétisé et du CPF de Transition Professionnelle.

## Dans quelles entreprises ?

- Au sein d'une direction RH dans les groupes ou grandes entreprises pour des postes de cadre junior RH.
- Dans une PME-PMI dans des fonctions liées à la gestion du personnel (gestion sociale, paies, déclarations, etc ...)

## Les compétences préparées ?

- Management

Le manager des Ressources Humaines est en capacité de gérer l'équipe de collaborateurs chargée d'assurer le quotidien administratif et juridique de la gestion du personnel.

- Mise en œuvre des fonctions RH

Le manager des Ressources Humaines met en œuvre les différentes fonctions RH : Recrutement, plan de formation, gestion des carrières, gestion des compétences ...

- Conception et pilotage des projets RH

Le manager des Ressources Humaines conçoit et anime les projets de développement liés au potentiel humain de l'entreprise en cohérence avec la politique générale de l'entreprise.

## Et après ?

- Insertion professionnelle.
- Possibilité de doctorat « Sciences de Gestion - parcours Ressources Humaines CNAM »

## Quelles perspectives professionnelles ?

Le titulaire d'un Titre de niveau 7 ( BAC+5) Manager en Ressources Humaines peut évoluer vers des fonctions au sein de Directions des Ressources Humaines ou de cabinets conseils en RH en tant que :

- Cadre junior : Assistant RH, Chargé de recrutement, Chargé de formation, Chargé de mission en gestion des compétences, Gestionnaire des carrières, des expatriés, Consultant junior ...
- Cadre RH (après une expérience réussie de 1 à 5 ans) : Adjoint au DRH, Responsable recrutement, Responsable formation, Gestionnaire de carrière...
- Cadre supérieur (après une expérience réussie de 5 à 10 ans) : DRH, Directeur des relations sociales, Responsable SIRH, Responsable rémunérations ...

# Manager en Ressources Humaines

vincent de paul

## Modalités d'inscription

- Téléchargement du dossier de candidature sur [www.vincentdepaul84.com](http://www.vincentdepaul84.com)
- Etude du dossier scolaire
- Réunion d'information
- Entretien individuel (motivation, projet professionnel)
- Délai d'admissibilité de 2 à 4 semaines

### CONDITIONS D'ADMISSION

- Avis favorable
- Obtention d'un contrat en alternance
- Début de formation en septembre

- Diagnostic sur le projet
- Aucun frais d'inscription pour les alternants
- Prise en charge des formations par les OPCO
- Devis personnalisé pour les personnes sans prise en charge
- Formation accessible aux personnes en situation de handicap (Réfèrent handicap : Laurent Trans ou Lucile Muller)
- Centre agréé TOEIC et certification Voltaire



## Centre de Formation Professionnelle et d'Apprentissage

710 rue de l'Aulanière  
ZI Courtine - 84000 Avignon  
Tél 04 90 80 66 66  
[contact.cfc@vincentdepaul84.fr](mailto:contact.cfc@vincentdepaul84.fr)

[www.vincentdepaul84.com](http://www.vincentdepaul84.com)

### Chiffres clés



## Organisation de la formation

### Durée de la formation

- 1000 heures de cours sur les 2 ans

### Rythme de l'alternance

- 12 semaines de formation réparties sur l'année.

### Suivi du parcours de formation

- 2 visites annuelles en entreprise par un formateur référent.
- Un entraînement régulier aux épreuves orales professionnelles et linguistiques.

## Les enseignements

- Année 1

UC - Développement

UC - Management et Ressources Humaines UE - Gestion-Entrepreneurial

UC - Applications professionnelles (Ateliers projet / Anglais)

- Année 2

UC - Management des hommes

UC - Management et expertise RH UE - Management Stratégique

UC - Applications professionnelles (Mission d'expertise, TOEIC)

## Conditions de délivrance du titre

Sont admis automatiquement à l'issue des épreuves, les étudiants qui remplissent l'ensemble des conditions suivantes :

- Moyenne minimum égale à 10/20 à chacune des UC.
- Note supérieure ou égale à 6/20 à chacune des études de cas de fin d'UC.
- Avoir été présent(e) à toutes les épreuves d'examen, l'absence à une épreuve impliquant un zéro éliminatoire.

Une session de rattrapage a lieu en cours d'année pour les candidats ayant moins de 10/20 de moyenne à une UC.

Pour la soutenance orale, le rattrapage a lieu en année n+1, le cas échéant.

## Modalités d'examen

Il n'y a pas de coefficient affecté aux épreuves

Epreuves	Forme	Durée
Pour toutes les UC :		
Evaluations modulaires (40%)	Ecrit	Variable
Etude de cas (60%)	Ecrit	5 à 6 h
Evaluation entreprise	Pratique	Compétences acquises en milieu professionnel
Dossier projet, mission d'expertise	Ecrit	A rendre aux dates fixées
Soutenance	Orale	30 minutes